



राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

बुधवार 04 जनवरी, 2017 / 14 पौष, 1938

हिमाचल प्रदेश सरकार

HOME DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2 the 31st December, 2016

No. Home-B-(B) 2-1/97 Part-I.—The Governor, Himachal Pradesh is pleased to appoint Sh. Hemendra Singh Kashyap, Advocate, K-60, Lower Ground Floor, Jangpura Extn., New Delhi-110014 as Additional Advocate General on tenure basis in the office of Advocate General,

Himachal Pradesh for deployment in the Legal Cell, New Delhi, at the pleasure of the State Government from the date of his assuming office.

The terms & conditions of his appointment are being issued separately.

By order,
Sd/-
Principal Secretary (Home).

HOME DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2 the 31st December, 2016

No. Home-B (G)4-1/2003-I(36).—In partial modification of this department's notification No. Home-B (B) 7-6/2003-Vol-I(147) dated 8th/10th July, 2013, the Governor, Himachal Pradesh is pleased to order that the condition at Sr. No. 4 requiring the approval of the Government for appearance of Advocate General in Government cases outside the State is removed forthwith.

By order,
Sd/-
Principal Secretary (Home).

वन विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 30 दिसम्बर, 2016

संख्या: एफ.एफ.ई-ए(बी)14-13/2011-एल.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, इस विभाग की अधिसूचना संख्या: एफएफई-ए(बी)2-1/2014 दिनांक 06-10-2016 द्वारा अधिसूचित, हिमाचल प्रदेश वन विभाग, **वन परिक्षेत्र अधिकारी, वर्ग-II** (राजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2016 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश वन विभाग, वन परिक्षेत्र अधिकारी, वर्ग-II (राजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति (प्रथम संशोधन) नियम, 2016 है।

(2) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. उपाबन्ध-‘क’ का संशोधन.—हिमाचल प्रदेश वन विभाग, वन परिक्षेत्र अधिकारी, वर्ग-II (राजपत्रित) भर्ती एवं प्रोन्नति नियम, 2016 के उपाबन्ध-क में;

(1) स्तम्भ संख्या 10 के सामने विद्यमान उपबन्धों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा अर्थात्:—

“(i) पचपन प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, और

(ii) पैतालिस् प्रतिशत् निम्नलिखित रीति में, नियमित आधार पर यथास्थिति सीधी भर्ती द्वारा या संविदा के आधार पर भर्ती द्वारा :-

(क) सत्तर प्रतिशत् विज्ञान स्नातक (वानिकी) अभ्यर्थियों में से, ऐसा न होने पर गैर विज्ञान स्नातक (वानिकी) के अभ्यर्थियों में से; और

(ख) तीस प्रतिशत् गैर विज्ञान स्नातक (वानिकी) अभ्यर्थियों में से।

(iii) वन अनुसंधान संस्थान और महाविद्यालय देहरादून में या किन्हीं अन्य स्थानों में प्रशिक्षण के लिए चयनित अभ्यर्थियों को प्रशिक्षण प्राप्त करते समय, संस्थान में प्रवेश की तारीख से सेवा में अभ्यर्थी समझा जाएगा। प्रशिक्षण की अवधि के दौरान अभ्यर्थी, प्रथम वर्ष के दौरान सेवारत अभ्यर्थियों को लागू वन परिक्षेत्र अधिकारी के वेतनमान के निम्नतम स्तर में वेतन और उस पर अनुज्ञेय भत्ते तथा द्वितीय वर्ष के दौरान वेतन का द्वितीय स्तर प्राप्त करेंगे:

परन्तु द्वितीय वेतनवृद्धि सीधी भर्ती के अभ्यर्थी को, सम्बद्ध संस्थान/महा-विद्यालय से विहित परीक्षा(ए) उत्तीर्ण करने पर ही प्रदान की जाएगी।

(2) स्तम्भ संख्या-11 के सामने विद्यमान उपबन्धों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा अर्थात् :-

“उप-वन राजिकों में से प्रोन्नति द्वारा जिनका चार वर्ष का नियमित सेवाकाल या ग्रेड में की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, को सम्मिलित करके चार वर्ष का नियमित सेवाकाल हो:

परन्तु वन परिक्षेत्र अधिकारी के पदों को भरने के लिए निम्नलिखित 20 बिन्दु (प्वाइन्ट) रोस्टर का अनुसरण किया जाएगा:-

रोस्टर बिन्दु(प्वाइन्ट) संख्या	प्रवर्ग
पहला, तीसरा, पांचवा, सातवां, नौवां, ग्याहरवां, तेहरवां, पन्द्रहवां, सतरहवां, उन्नीसवां और बीसवां।	प्रोन्नति के लिए
दूसरा, चौथा, आठवां, दसवां, चौदहवां और सोहलवां	विज्ञान स्नातक(वानिकी) प्रवर्ग में से सीधी भर्ती के लिए।
छठा, बारहवां और अठारवां	गैर-विज्ञान स्नातक (वानिकी) प्रवर्ग में से सीधी भर्ती के लिए।

टिप्पण.—रोस्टर प्रत्येक 20वें बिन्दु के पश्चात् तब तक दोहराया जाता रहेगा जब तक कि दी गई प्रतिशता तक प्रतिनिधित्व प्राप्त नहीं हो जाता जिसके पश्चात् रिक्त बिन्दु (प्वाइन्ट) को उसी प्रवर्ग से भरा जाएगा जिससे बिन्दु सम्बन्धित है।

क. (i) परन्तु प्रोन्नति के प्रयोजन के लिए प्रत्येक कर्मचारी को, जनजातीय/दुर्गम/कठिन और दूरस्थ/ग्रामीण क्षेत्रों में पद (पदों) की ऐसे क्षेत्रों में पर्याप्त संख्या की उपलब्धता के अध्वधीन, कम से कम एक कार्यकाल तक सेवा करनी होगी:

परन्तु उपरोक्त परन्तुक (i), सिवाय दूरस्थ/ग्रामीण क्षेत्र में तैनाती/स्थानान्तरण के, उन कर्मचारियों के मामले में लागू नहीं होगा जिनकी अधिवर्षिता के लिए पाँच वर्ष या उससे कम की सेवा शेष रही हो। तथापि, पाँच वर्ष की यह शर्त प्रोन्नति की दशा में लागू नहीं होगी:

परन्तु यह और भी कि उन अधिकारियों/कर्मचारियों को, जिन्होंने जनजातीय/दुर्गम/कठिन और दूरस्थ/ग्रामीण क्षेत्रों में कम से कम एक कार्यकाल तक सेवा नहीं की है, ऐसे क्षेत्र में उनके अपने संवर्ग (काडर) में सर्वथा उनकी वरिष्ठता के अनुसार स्थानान्तरण किया जाएगा।

स्पष्टीकरण-I : उपरोक्त परन्तुक क(I) के लिए जनजातीय/दुर्गम/कठिन/दूरस्थ/ग्रामीण क्षेत्रों में "कार्यकाल" से साधारणतया तीन वर्ष की अवधि या प्रशासनिक अत्यावश्यकताओं/सुविधा को ध्यान में रखते हुए ऐसे क्षेत्रों में तैनाती की इससे कम अवधि अभिप्रेत होगी ।

स्पष्टीकरण-II : उपरोक्त परन्तुक क(I) के प्रयोजन के लिए जनजातीय/दुर्गम क्षेत्र निम्न प्रकार से होंगे:-

1. जिला लाहौल एवं स्पिति ।
2. चम्बा जिला का पाँगी और भरमौर उप-मण्डल ।
3. रोहडू उप-मण्डल का डोडरा क्वार क्षेत्र ।
4. जिला शिमला की रामपुर तहसील का पन्द्रह बीस परगना, मुनिश दरकाली और काशापाट ।
5. कुल्लू जिला का पन्द्रह बीस परगना ।
6. कांगड़ा जिला के बैजनाथ उप मण्डल का बड़ा भंगाल क्षेत्र ।
7. जिला किन्नौर ।
8. सिरमौर जिला में उप तहसील कमरु के काठवाड़ और कोरगा पटवार वृत्त, रेणुकाजी तहसील के भलाड़-भलौना और सांगना पटवार वृत्त और शिलाई तहसील का कोटा पाब पटवार वृत्त ।
9. मण्डी जिला में करसोग तहसील का खन्योल-बगड़ा पटवार वृत्त, बाली चौकी उप तहसील के गाडा गोसाई, मठयानी, घनयाड़, थाची, बागी, सोमगाड़ और खोलानाल पटवार वृत्त, पद्धर तहसील के झारवाड़, कुटगढ़, ग्रामन, देवगढ़, ट्रैला, रोपा, कथोग, सिल्ह-भड़वानी, हस्तपुर, घमरेड़ और भटेढ़ पटवार वृत्त, थुनाग तहसील के चियूणी, कालीपार, मानगढ़, थाच-बगड़ा उत्तरी मगरू और दक्षिणी मगरू पटवार वृत्त और सुन्दरनगर तहसील का बटवाड़ा पटवार वृत्त ।

स्पष्टीकरण-III : उपर्युक्त परन्तुक क(I) के प्रयोजन के लिए कठिन/ग्रामीण क्षेत्र निम्न प्रकार से होंगे:-

- (i) उप-मण्डल/तहसील मुख्यालय से 20 किलोमीटर की परिधि से परे के समस्त स्थान ।
- (ii) राज्य मुख्यालय और जिला मुख्यालय से 15 किलोमीटर की परिधि से परे के समस्त स्थान जहाँ के लिए बस सेवा उपलब्ध नहीं है और 3 (तीन) किलोमीटर से अधिक की पैदल यात्रा करनी पड़ती है ।
- (iii) कर्मचारी का, उसके प्रवर्ग को ध्यान में लाए बिना, अपने गृहनगर या गृहनगर क्षेत्र के साथ लगते 20 किलोमीटर की परिधि के भीतर का क्षेत्र ।

(I) प्रोन्नति के सभी मामलों में पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व, सम्भरक (पोषक) पद पर की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, इन नियमों में यथाविहित सेवाकाल के लिए, इस शर्त के अधीन प्रोन्नति के लिए गणना में ली जाएगी, कि सम्भरक (पोषक) प्रवर्ग में तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति भर्ती और प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार चयन की उचित स्वीकार्य प्रक्रिया को अपनाने के पश्चात् की गई थी:

परन्तु उन सभी मामलों में जिनमें कोई कनिष्ठ व्यक्ति सम्भरक (पोषक) पद में अपने कुल सेवाकाल (तदर्थ आधार पर की गई सेवा सहित, जो नियमित सेवा/नियुक्ति के अनुसरण में हो) के आधार पर उपर्युक्त निर्दिष्ट उपबन्धों के कारण विचार किए जाने का पात्र हो जाता है, वहाँ उससे वरिष्ठ सभी व्यक्ति अपने-अपने प्रवर्ग/पद/कांडर में विचार किए जाने के पात्र समझे जाएंगे और विचार करते समय कनिष्ठ व्यक्ति से ऊपर रखे जाएंगे:

परन्तु यह और कि उन सभी पदधारियों की, जिन पर प्रोन्नति के लिए विचार किया जाना है, की कम से कम तीन वर्ष की न्यूनतम अर्हता सेवा या पद के भर्ती और प्रोन्नति नियमों में विहित सेवा, जो भी कम हो, होगी:

परन्तु यह और भी कि जहाँ कोई व्यक्ति पूर्वगामी परन्तुक की अपेक्षाओं के कारण प्रोन्नति किए जाने सम्बन्धी विचार के लिए अपात्र हो जाता है, वहाँ उससे कनिष्ठ व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्नति के विचार के लिए अपात्र समझा जाएगा/समझे जाएंगे ।

स्पष्टीकरण:— अंतिम परन्तुक के अन्तर्गत कनिष्ठ पदधारी प्रोन्नति के लिए अपात्र नहीं समझा जाएगा यदि वरिष्ठ अपात्र व्यक्ति भूतपूर्व सैनिक है जिसे डिमोबीलाइज्ड आमर्ड फोर्सिज परसोनल (रिजर्वेशन ऑफ वैकेन्सीज इन हिमाचल स्टेट नॉन टैक्नीकल सर्विसीज) रूलज, 1972 के नियम-3 के उपबन्धों के अन्तर्गत भर्ती किया गया है और तदधीन वरीयता लाभ दिए गए हों या जिसे एक्स सर्विसमैन (रिजर्वेशन ऑफ वैकेन्सीज इन हिमाचल प्रदेश टैक्नीकल सर्विसीज) रूलज, 1985 के नियम-3 के उपबन्धों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो और तदधीन वरीयता लाभ दिए गए हों।

(2) इसी प्रकार स्थायीकरण के सभी मामलों में ऐसे पद पर नियमित नियुक्ति/प्रोन्नति से पूर्व सम्भरक (पोषक) पद पर की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, सेवाकाल के लिए गणना में ली जाएगी, यदि तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति उचित चयन के पश्चात् और भर्ती और प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार की गई थी:

परन्तु की गई तदर्थ सेवा को गणना में लेने के पश्चात् जो स्थायीकरण होगा उसके फलस्वरूप पारस्परिक वरीयता अपरिवर्तित रहेगी”।

आदेश द्वारा,
तरुण कपूर,
प्रधान सचिव (वन)।

[Authoritative English text of this Department Notification No. FFE-A(B)14 13/2011-L dated 30th December, 2016 as required under Article 348 (3) of the Constitution of India.]

FORESTS DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2, the 30th December, 2016

No. FFE-A (B)14-13/2011-L.—In exercise of the powers conferred by proviso to article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh, in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, is pleased to make the following rules further to amend the Himachal Pradesh, Forest Department, **Range Forest Officer, Class-II** (Gazetted), Recruitment and Promotion Rules, 2016, notified vide this department Notification No. FFE A(B)2-1/2014 dated 06.10.2016 namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Himachal Pradesh, Forest Department, Range Forest Officer, Class-II (Gazetted), Recruitment and Promotion (1st Amendment) Rules, 2016.

(2) These rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

2. Amendment of Annexure “A”.—In Annexure-A to the Himachal Pradesh, Forest Department, Range Forest Officer, Class-II (Gazetted), Recruitment and Promotion Rules, 2016;

(1) For the existing provisions against Column No. 10, the following shall be substituted, namely:-

“(i) 55% by promotion; and

(ii) 45% by direct recruitment on a regular basis or by recruitment on contract basis, as the case may be, in the following manner:—

(a) 70% from amongst the B.Sc.(Forestry) candidates failing which from amongst the Non-B.Sc. (Forestry) candidates; and

(b) 30% from amongst the Non-B.Sc. (Forestry) candidates.

(iii) The candidates selected for training at Forest Research Institute and College, Dehradun, or at any other places, shall while undergoing the training be treated as 'in service' candidates from the date of joining the institute. During the period of training, the candidates shall receive pay in the lowest stage of the pay scale of Range Forest Officer applicable to in service candidates and allowance admissible thereon during the 1st year and at the 2nd stage of the scale during the 2nd year:

Provided that the 2nd increment shall be granted only when a direct recruit has passed the prescribed examination(s) from the concerned Institute /College”.

(2) For the existing Provisions against Column No. 11, the following shall be substituted, namely :-

“By promotion from amongst the Deputy Rangers having 04 (Four) years regular service or regular combined with continuous *adhoc* service, if any, in the grade:

Provided that for filling up the posts of Range Forest Officer the following 20 point post based roster shall be followed:-

Roster Point No.	Category
1st, 3rd, 5th, 7th, 9th, 11th, 13th, 15th, 17th, 19th & 20th	Promotee
2nd, 4th, 8th, 10th, 14th & 16th	Direct recruitment from B.Sc. (Forestry) category.
6th, 12th & 18th	Direct recruitment from Non-B.Sc (Forestry) category.

Note:—The roster will be rotated after every 20 point till the prescribed percentage is achieved whereafter the point vacated will be filled up from the respective category to which the point belongs.

A(1) Provided that for the purpose of promotion every employee shall have to serve atleast one term in the Tribal/Difficult/Hard and remote/rural areas subject to adequate number of post(s) available in such areas:

Provided further that the proviso(I) supra shall not be applicable in the case of those employees who have five years or less service, left for superannuation except posting/transfer in remote/rural areas. However, this condition of five years shall not be applicable in case of promotion:

Provided further that Officers/Officials who have not served at least one tenure in Tribal/Difficult/Hard and remote/rural areas shall be transferred to such area strictly in accordance with his/her seniority in the respective cadre:

Explanation-I:—For the purpose of proviso A(1) supra the “term” in the Tribal /Difficult/Hard /remote/rural areas shall mean normally three years or less period of posting in such areas keeping in view the administrative exigencies/convenience.

Explanation-II:—For the purpose of proviso A (I) supra the Tribal / Difficult Areas shall be as under:—

1. District Lahaul & Spiti.
2. Pangi and Bharmour Sub Division of Chamba District.
3. Dodra Kwar Area of Rohru Sub Division.
4. Pandrah Bis Pargana, Munish Darkali and Gram Panchyat Kashapat of Rampur Tehsil of District Shimla.
5. Pandrah Bis Pargana of Kullu District.
6. Bara Bhangal Areas of Baijnath Sub Division of Kangra District.
7. District Kinnaur.
8. Kathwar and Korga Patwar Circles of Kamrau Sub Tehsil, Bhaladh Bhalona and Sangna Patwar Circles of Renukaji Tehsil and Kota Pab Patwar Circle of Shillai Tehsil in Sirmour District.
9. Khanyol-Bagra Patwar Circle of Karsog Tehsil Gada Gussaini, Mathyani, Ghanyar, Thachi, Baggi, Somgad and Kholanal of Bali-Chowki, Sub Tehsil Jharwar, Kutgarh Graman, Devgarh, Trailla, Ropa, Kathog Silh-Badhwani, Hastpur, Ghamrehar and Bhatehar Patwar Circle of Padhar Tehsil, Chiuni, Kalipar, Mangarh, Thach-Bagra, North Magru and South Magru Patwar Circles of Thunag Tehsil and batwara Patwar Circle of Sunder Nagar Tehsil in Mandi District.

Explanation-III:—For the purpose of proviso A (1) supra the remote/ rural Areas shall be as under:

- (i) All stations beyond the radius of 20 Kms from Sub Division/Tehsil headquarter.
- (ii) All Stations beyond the radius of 15 Kms. from State Headquarter and District head quarters where bus service is not available and on foot journey is more than 3(three) Kms.
- (iii) Home town or area adjoining to area of home town within the radius of 20 Kms of the employee regardless of its category.

(1) In all cases of promotion, the continuous *ad hoc* services rendered in the feeder post, if any, prior to regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of service as prescribed in these rules for promotion subject to the condition that the *ad hoc* appointment/promotion in the feeder category had been made after following proper acceptable process of selection in accordance with the provisions of R&P rules:

Provided that in all cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his/her total length of service (including the service rendered on *ad hoc* basis followed by regular service/appointment) in the feeder post in view of the provision referred to above, all persons senior to him/her in the respective category / post / cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior person in the field of consideration:

Provided that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of at least three year's or that prescribed in the R&P Rules for the post, whichever is less:

Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the requirements of the preceding proviso, the person(s) junior to him/her shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion:

Explanation:—The last proviso shall not render the junior incumbent(s) ineligible for consideration for promotion if the senior ineligible person(s) happened to be Ex-serviceman recruited under the provisions of Rule 3 of the Demobilized Armed Forces Personnel (Reservation of Vacancies in Himachal State Non-Technical Services) Rules, 1972 and having been given the benefit of seniority thereunder or recruited under the provisions of Rule-3 of the Ex-serviceman (Reservation of vacancies in the Himachal Pradesh Technical Services) Rules, 1985 and having been given the benefit of seniority there-under.

(2) Similarly, in all cases of confirmation continuous *adhoc* service rendered on the feeder post, if any, prior to the regular appointment/promotion against such post shall be taken into account towards the length of service, if the *adhoc* appointment/promotion had been made after proper selection and in accordance with the provisions of the R&P Rules:

Provided that inter-se-seniority as a result of confirmation after taking into account, *adhoc* service rendered shall remain unchanged”.

By order,
TARUN KAPOOR,
Principal Secretary (Forests).

पर्यावरण, विज्ञान एवं प्रौद्योगिकी विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 8 दिसम्बर, 2016

संख्या:एसटीई-बी(3)-4/2010.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, हिमाचल प्रदेश, पर्यावरण, विज्ञान एवं प्रौद्योगिकी विभाग में **वरिष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी (जैव प्रौद्योगिकी), वर्ग-I, (राजपत्रित)** के पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध-“क” के अनुसार भर्ती एवं प्रोन्नति नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश, पर्यावरण, विज्ञान एवं प्रौद्योगिकी विभाग, वरिष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी (जैव प्रौद्योगिकी), वर्ग-I, (राजपत्रित) भर्ती एवं प्रोन्नति नियम, 2016 है।

(2) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

आदेश द्वारा,
हस्ताक्षरित /—
प्रधान सचिव (पर्यावरण, विज्ञान एवं प्रौद्योगिकी)।

**हिमाचल प्रदेश पर्यावरण, विज्ञान एवं प्रौद्योगिकी विभाग में वरिष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी (जैव प्रौद्योगिकी),
वर्ग—I (राजपत्रित) के पद के लिए भर्ती और प्रोन्नति नियम**

1. **पद का नाम:**—वरिष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी (जैव प्रौद्योगिकी)
2. **पद (पदों) की संख्या:**—01 (एक)
3. **वर्गीकरण:**—वर्ग—I, (राजपत्रित)
4. **वेतनमान:**—(1) नियमित पदधारी (पदधारियों) के लिए वेतनमान, ₹15600—39100 + ₹6600 /—ग्रेड पे
(2) संविदा पर नियुक्त कर्मचारियों के लिए उपलब्धियाँ स्तम्भ संख्या 15—क में दिए गए ब्यौरे के अनुसार ₹ 22200 /— प्रतिमास ।
5. **'चयन' पद अथवा 'अचयन' पद:**—चयन
6. **सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु:**—18 से 45 वर्ष :

परन्तु सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए ऊपरी आयु सीमा, तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किए गए व्यक्तियों सहित, पहले से ही सरकार की सेवा में रत् अभ्यर्थियों को लागू नहीं होगी :

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी, इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक आयु का हो गया हो, तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में छूट के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों तथा अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए ऊपरी आयु सीमा में उतनी ही छूट दी जाएगी, जितनी हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेश (आदेशों) के अधीन अनुज्ञेय है:

परन्तु यह और भी कि पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को जो ऐसे पब्लिक सेक्टर, निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय, ऐसे पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों में आमेसन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु की सीमा में ऐसी ही रियायत दी जाएगी, जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है, किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारिवृन्द को नहीं दी जाएगी जो पश्चात्पूर्वी ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किए गए थे/किए गए हैं और उन पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेसित किए गए हैं/किए गए थे ।

टिप्पण:—1. सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना उस वर्ष के प्रथम दिवस से की जाएगी जिसमें पद (पदों) को आवेदन आमन्त्रित करने के लिए, यथास्थिति, विज्ञापित किया गया है, या नियोजनालयों को अधिसूचित किया गया है ।

2. अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अनुभव, सरकार के विवेकानुसार शिथिल किया जा सकेगा ।

7. सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएं:—(क) अनिवार्य अर्हता(ए):—(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या केन्द्रीय/हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा सम्यक् रूप से मान्यता प्राप्त संस्थान से जैव प्रौद्योगिकी में पी0एच0डी ।

(ii) किसी ख्याति प्राप्त संस्थान/वैज्ञानिक संगठन में परियोजना सूत्रीकरण, कार्यान्वयन, व्यवहार्यता विश्लेषण और अनुश्रवण, सर्वेक्षण अध्ययन और मूल्यांकन, पर्यावरण अनुश्रवण एवं योजना, पर्यावरण सुरक्षा और संरक्षण एवं सामुदायिक मार्गदर्शक पर्यावणीय जागरूकता आदि में (पी0एच0डी0 करने के पश्चात्) कम से कम 04 वर्ष का कार्य अनुभव ।

या

(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या केन्द्रीय सरकार/हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा सम्यक् रूप से मान्यता प्राप्त किसी संस्थान से जैव प्रौद्योगिकी में विज्ञान निष्णात (एम0एस0सी0) या जैव प्रौद्योगिकी में औद्योगिकी स्नातक (बी0टैक0) ।

(ii) किसी ख्याति प्राप्त संस्थान/संगठन में परियोजना सूत्रीकरण, कार्यान्वयन, व्यवहार्यता विश्लेषण और अनुश्रवण, सर्वेक्षण अध्ययन और मूल्यांकन, पर्यावरण अनुश्रवण एवं योजना, पर्यावरण सुरक्षा और संरक्षण एवं सामुदायिक मार्गदर्शक पर्यावणीय जागरूकता आदि में (एम0एस0सी0 करने के पश्चात्) कम से कम 08 वर्ष का कार्य अनुभव ।

(ख) वांछनीय अर्हता(ए):—हिमाचल प्रदेश की रुढ़ियों, रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता ।

8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति (व्यक्तियों) के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं:—आयु:—लागू नहीं ।

शैक्षिक अर्हता:— हां, जैसी उपरोक्त स्तम्भ 7(क) (i) में विहित की गई है ।

9. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो:—दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अनधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा कि सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और कारणों को लिखित में अभिलिखित करके आदेश दें ।

10. भर्ती की पद्धति:—भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति या सैकण्डमेंट या स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पद (पदों) की प्रतिशतता:—शतप्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, ऐसा न होने पर सैकण्डमेंट आधार पर; दोनों के न होने पर, सीधी भर्ती द्वारा यथास्थिति नियमित आधार पर या संविदा के आधार पर भर्ती द्वारा ।

11. प्रोन्नति, सैकण्डमेंट, स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में, वे श्रेणियां (ग्रेड) जिनसे प्रोन्नति/सैकण्डमेंट/स्थानान्तरण किया जाएगा:—वैज्ञानिक अधिकारी (जैव प्रौद्योगिकी) में से प्रोन्नति द्वारा जिनका उपरोक्त स्तम्भ 7 (क) (i) के सामने सीधी भर्ती के लिए विहित शैक्षणिक अर्हता धारण करने के अध्वधीन आठ वर्ष का नियमित सेवाकाल हो या ग्रेड में की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, को सम्मिलित करके आठ वर्ष का नियमित सेवाकाल हो, ऐसा न होने पर हिमाचल प्रदेश सरकार के अन्य विभागों/बोर्डों/स्वायत्त निकायों में इस पद के समरूप वेतनमान में कार्यरत पदधारियों में से सैकण्डमेंट के आधार पर ।

(1) प्रोन्नति के सभी मामलों में पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व सम्भरक (पोषक) पद में की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, प्रोन्नति के लिए इन नियमों में यथाविहित सेवाकाल के लिए, इस शर्त के अधीन रहते हुए गणना में ली जाएगी, कि सम्भरक (पोषक) प्रवर्ग में तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति, भर्ती और प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार चयन की उचित स्वीकार्य प्रक्रिया को अपनाने के पश्चात् की गई थी:

परन्तु उन सभी मामलों में जिनमें कोई कनिष्ठ व्यक्ति सम्भरक (पोषक) पद में अपने कुल सेवाकाल (तदर्थ आधार पर की गई सेवा सहित, जो नियमित सेवा/ नियुक्ति के अनुसरण में हो) के आधार पर उपर्युक्त निर्दिष्ट उपबन्धों के कारण विचार किए जाने का पात्र हो जाता है, वहां अपने-अपने प्रवर्ग/पद/कांडर में उससे वरिष्ठ सभी व्यक्ति विचार किए जाने के पात्र समझे जाएंगे और विचार करते समय कनिष्ठ व्यक्ति से ऊपर रखे जाएंगे:

परन्तु यह और कि उन सभी पदधारियों की, जिन पर प्रोन्नति के लिए विचार किया जाना है, की कम से कम तीन वर्ष की न्यूनतम अर्हता सेवा या पद के भर्ती और प्रोन्नति नियमों में विहित सेवा, जो भी कम हो, होगी:

परन्तु यह और भी कि जहां कोई व्यक्ति पूर्वगामी परन्तुक की अपेक्षाओं के कारण प्रोन्नति किए जाने सम्बन्धी विचार के लिए अपात्र हो जाता है, वहां उससे कनिष्ठ व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्नति के विचार के लिए अपात्र समझा जाएगा/समझे जाएंगे ।

स्पष्टीकरण.—अंतिम परन्तुक के अन्तर्गत कनिष्ठ पदधारी प्रोन्नति के लिए अपात्र नहीं समझा जाएगा/समझे जाएंगे, यदि वरिष्ठ अपात्र व्यक्ति भूतपूर्व सैनिक है, जिसे डिमोबीलाइज्ड आमर्ड फोर्सिज परसोनल (रिजर्वेशन ऑफ वैकेन्सीज इन हिमाचल स्टेट नॉन टैक्नीकल सर्विसीज) रूलज, 1972 के नियम, 3 के उपबन्धों के अन्तर्गत भर्ती किया गया है और इनके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हों या जिसे एक्स सर्विसमैन; (रिजर्वेशन ऑफ वैकेन्सीज इन दी हिमाचल प्रदेश टैक्नीकल सर्विसीज) रूलज, 1985 के नियम 3 के उपबन्धों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो और इनके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हों ।

(2) इसी प्रकार स्थायीकरण के सभी मामलों में ऐसे पद पर नियमित नियुक्ति/प्रोन्नति से पूर्व सम्भरक (पोषक) पद में की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, सेवाकाल के लिए गणना में ली जाएगी, यदि तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति उचित चयन के पश्चात् और भर्ती और प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार की गई थी :

परन्तु की गई उपर्युक्त निर्दिष्ट तदर्थ सेवा को गणना में लेने के पश्चात् जो स्थायीकरण होगा, उसके फलस्वरूप पारस्परिक वरीयता अपरिवर्तित रहेगी ।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो, तो उसकी संरचना:—जैसी सरकार द्वारा समय-समय पर गठित की जाए ।

13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श लिया जाएगा:—जैसा कि विधि द्वारा अपेक्षित हो ।

14. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षा:—किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का भारत का नागरिक होना अनिवार्य है ।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन:—सीधी भर्ती के मामले में पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा । यदि, यथास्थिति, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण, ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझे, तो लिखित परीक्षा या व्यावहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम आदि यथास्थिति, आयोग/अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा अवधारित किया जाएगा ।

15.(क) संविदा नियुक्ति द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन:—इन नियमों में किसी बात के होते हुए भी पद पर संविदा नियुक्तियां नीचे दिए गए निबंधनों और शर्तों के अधीन की जाएंगी ।

(I) संकल्पना:—(क) इस पॉलिसी के अधीन हिमाचल प्रदेश, पर्यावरण, विज्ञान एवं प्रौद्योगिकी विभाग में वरिष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी (जैव प्रौद्योगिकी) को संविदा के आधार पर प्रारम्भ में एक वर्ष के लिए लगाया जाएगा जिसे वर्षानुवर्ष आधार पर बढ़ाया जा सकेगा:

परन्तु संविदा अवधि में वर्षानुवर्ष आधार पर विस्तारण/नवीकरण के लिए सम्बद्ध विभागाध्यक्ष यह प्रमाण पत्र जारी करेगा कि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा और आचरण वर्ष के दौरान संतोषजनक रहा है और केवल तभी उसकी संविदा की अवधि नवीकृत/विस्तारित की जाएगी ।

(ख) पद का हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के कार्यक्षेत्र में आना:—प्रधान सचिव (पर्यावरण, विज्ञान एवं प्रौद्योगिकी) हिमाचल प्रदेश सरकार रिक्त पद (पदों) को संविदा के आधार पर भरने के लिए सरकार का अनुमोदन प्राप्त करने के पश्चात् अध्यक्ष को सम्बन्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के समक्ष रखेगा ।

(ग) चयन इन नियमों में विहित पात्रता शर्तों के अनुसार किया जाएगा ।

(II) संविदात्मक उपलब्धियां:—संविदा के आधार पर नियुक्त वरिष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी (जैव प्रौद्योगिकी) को ₹22200/- की दर से समेकित नियत संविदात्मक रकम (जो पे-बैंड के न्यूनतम जमा ग्रेड पे के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जाएगी । यदि संविदा में एक वर्ष से अधिक की बढ़ोतरी की जाती है तो पश्चात्वर्ती वर्ष (वर्षों) के लिए संविदात्मक उपलब्धियों में ₹666/- की रकम (पद के पे-बैंड का न्यूनतम जमा ग्रेड-पे का तीन प्रतिशत) वार्षिक वृद्धि के रूप में अनुज्ञात की जाएगी ।

(III) नियुक्ति/अनुशासन प्राधिकारी:—प्रधान सचिव (पर्यावरण, विज्ञान एवं प्रौद्योगिकी), हिमाचल प्रदेश सरकार नियुक्ति और अनुशासन प्राधिकारी होगा ।

(IV) चयन प्रक्रिया:—संविदा नियुक्ति की दशा में पद पर नियुक्ति के लिए चयन मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा, यदि आवश्यक या समीचीन समझा जाए तो लिखित परीक्षा या व्यवहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम आदि सम्बन्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग द्वारा अवधारित किया जाएगा ।

(V) संविदात्मक नियुक्ति/चयन के लिए समिति:—जैसी सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग द्वारा समय-समय पर गठित की जाए ।

(VI) करार:—अभ्यर्थी को चयन के पश्चात् इन नियमों में संलग्न उपाबन्ध ख' के अनुसार करार हस्ताक्षरित करना होगा ।

(VII) निबंधन और शर्तें:—(क) संविदा के आधार पर नियुक्त व्यक्ति को ₹22200/- की दर से समेकित नियत संविदात्मक रकम (जो पे-बैंड के न्यूनतम जमा ग्रेड पे के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जाएगी । संविदा पर नियुक्त व्यक्ति आगे बढ़ाए गए वर्ष (वर्षों) के लिए संविदात्मक उपलब्धियों में ₹666/- (पद के पे-बैंड के न्यूनतम जमा ग्रेड पे का तीन प्रतिशत) की वृद्धि का हकदार होगा तथा कोई अन्य सहबद्ध प्रसुविधाएं जैसे वरिष्ठ/चयन वेतनमान आदि नहीं दिया जाएगा ।

(ख) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा पूर्णतया अस्थायी आधार पर होगी । यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है तो नियुक्ति समाप्त किए जाने के लिए दायी होगी ।

(ग) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा । तथापि, संविदा पर नियुक्त कर्मचारी 135 दिन के प्रसूति अवकाश, 10 दिन के चिकित्सा अवकाश और 5 दिन के विशेष अवकाश के लिए भी हकदार होगा/होगी । वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0टी0सी0 आदि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी । संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को उपरोक्त के सिवाय अन्य किसी प्रकार का कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा :

परन्तु अनुपभुक्त आकस्मिक अवकाश, चिकित्सा अवकाश और विशेष अवकाश एक कलैण्डर वर्ष तक संचित किया जा सकेगा और उसे आगामी कलैण्डर वर्ष के लिए अग्रणीत नहीं किया जाएगा ।

(घ) नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना कर्तव्य (ड्यूटी) से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यावसान (समापन) हो जायेगा, तथापि आपवादिक मामलों में जहां पर चिकित्सा आधार पर कर्तव्य (ड्यूटी) से अनधिकृत अनुपस्थिति के हालात संविदा पर नियुक्त व्यक्ति के नियन्त्रण से बाहर हो तो उसके नियमितीकरण के मामले में विचार करते समय ऐसी अवधि अपवर्जित नहीं की जाएगी, परन्तु पदधारी को इस बावत समय पर नियन्त्रण अधिकारी को सूचित करना होगा। तथापि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति कर्तव्य (ड्यूटी) से अनुपस्थिति की ऐसी अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा:

परन्तु उसे सरकार के प्रचलित अनुदेशों के अनुसार चिकित्सा अधिकारी द्वारा जारी बीमारी/आरोग्य का प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा।

(ङ) संविदा पर नियुक्त पदधारी जिसने तैनाती के एक स्थान पर तीन वर्ष का सेवाकाल पूर्ण कर लिया है, आवश्यकता के आधार पर स्थानान्तरण के लिए पात्र होगा, जहां भी प्रशासनिक आधार पर ऐसा करना अपेक्षित हो।

(च) चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। बारह सप्ताह से अधिक समय से गर्भवती महिला प्रसव होने तक, अस्थाई तौर पर अनुपयुक्त बनी रहेगी। ऐसी महिला अभ्यर्थी का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाएगा।

(छ) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर जैसी नियमित प्रतिस्थानी पदधारी को पद के वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी।

(ज) नियमित कर्मचारियों की दशा में यथा लागू सेवा नियमों जैसे कि एफ0आर0-एस0आर0, छुट्टी नियम, साधारण भविष्य निधि नियम, पेंशन नियम, तथा आचरण नियम आदि के उपबन्ध, संविदा पर नियुक्त व्यक्तियों की दशा में लागू नहीं होंगे। वे इस स्तम्भ में यथावर्णित उपलब्धियों आदि के लिये हकदार होंगे।

16. आरक्षण:—सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन जातियों/अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवाओं में आरक्षण की बावत जारी किए गए अनुदेशों के अधीन होगी।

17. विभागीय परीक्षा:—सेवा में कार्यरत प्रत्येक सदस्य को समय-समय पर यथा संशोधित हिमाचल प्रदेश विभागीय परीक्षा नियम, 1997 में यथाविहित विभागीय परीक्षा उत्तीर्ण करनी होगी।

18. शिथिल करने की शक्ति:—जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह कारणों को लिखित में अभिलिखित करके, और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, आदेश द्वारा, इन नियमों के किसी उपबन्ध (उपबन्धों) को किसी वर्ग या व्यक्ति (व्यक्तियों) के प्रवर्ग या पद (पदों) की बाबत शिथिल कर सकेगी।

उपबन्ध—'ख'

वरिष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी (जैव प्रौद्योगिकी) और हिमाचल प्रदेश सरकार के मध्य प्रधान सचिव (पर्यावरण, विज्ञान एवं प्रौद्योगिकी), हिमाचल प्रदेश सरकार के माध्यम से निष्पादित की जाने वाली संविदा/करार का प्ररूप

यह करार श्री/श्रीमति.....पुत्र/पुत्री श्री..... निवासी.....
.....संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (जिसे इसमें इसके पश्चात् "प्रथम पक्षकार" कहा गया है) और हिमाचल प्रदेश

के राज्यपाल के मध्य प्रधान सचिव (पर्यावरण, विज्ञान एवं प्रौद्योगिकी) हिमाचल प्रदेश सरकार (जिसे इसमें इसके पश्चात् "द्वितीय पक्षकार" कहा गया है) के माध्यम से आज तारीख.....को किया गया।

"द्वितीय पक्षकार" ने उपरोक्त प्रथम पक्षकार को लगाया है और प्रथम पक्षकार ने वरिष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी (जैव प्रौद्योगिकी) के रूप में संविदा के आधार पर निम्नलिखित निबन्धन और शर्तों पर सेवा करने के लिए सहमति दी है:—

1. यह कि प्रथम पक्षकार वरिष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी (जैव प्रौद्योगिकी) के रूप में से प्रारम्भ होने औरको समाप्त होने वाले दिन तक, एक वर्ष की अवधि के लिए द्वितीय पक्षकार की सेवा में रहेगा। यह विनिर्दिष्ट रूप से उल्लिखित किया गया है और दोनों पक्षकारों द्वारा करार पाया गया है कि प्रथम पक्षकार की द्वितीय पक्षकार के साथ संविदा, आखिरी कार्य दिवस अर्थात्.....दिन को स्वयंमेव ही पर्यवसित (समाप्त) हो जाएगी तथा सूचना नोटिस आवश्यक नहीं होगा :

परन्तु संविदा की अवधि में वर्षानुवर्ष आधार पर विस्तारण/नवीकरण करने के लिए विभागाध्यक्ष यह प्रमाणपत्र जारी करेगा कि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा और आचरण, उस वर्ष के दौरान संतोषजनक रहा है और केवल तभी उसकी संविदा की अवधि नवीकृत/विस्तारित की जाएगी।

2. प्रथम पक्षकार की समेकित संविदात्मक रकम ₹ 22200/- प्रतिमास होगी।
3. प्रथम पक्षकार की सेवा पूर्णतया अस्थाई आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है या यदि नियमित पदधारी उस रिक्ति के विरुद्ध नियुक्त/तैनात कर दिया जाता है, जिसके लिए प्रथम पक्षकार को संविदा पर लगाया गया है तो नियुक्ति पर्यावसित (समाप्त) किए जाने के लिए दायी होगी।
4. संविदात्मक वरिष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी (जैव प्रौद्योगिकी) एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। तथापि, संविदा पर नियुक्त कर्मचारी 135 दिन के प्रसूति अवकाश, 10 दिन के चिकित्सा अवकाश और 5 दिन के विशेष अवकाश के लिए भी हकदार होगा/होगी। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0टी0सी0 आदि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी। संविदात्मक वरिष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी (जैव प्रौद्योगिकी) को उपरोक्त के सिवाए किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा:

परन्तु अनुपयुक्त आकस्मिक अवकाश, चिकित्सा अवकाश और विशेष अवकाश एक कलेण्डर वर्ष तक संचित किया जा सकेगा और उसे आगामी कलेण्डर वर्ष के लिए अग्रणी नहीं किया जाएगा।

5. नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना कर्तव्य (ड्यूटी) से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यावसान (समापन) हो जाएगा। तथापि अपवादिक मामलों में, जहां पर चिकित्सा आधार पर कर्तव्य (ड्यूटी) से अनधिकृत अनुपस्थिति के हालात में संविदा पर नियुक्त व्यक्ति के नियन्त्रण से बाहर हो तो ऐसी अवधि उसके नियमितिकरण के मामले में विचार करते समय अपवर्जित नहीं की जाएगी, परन्तु पदधारी को इस बाबत समय पर नियन्त्रण प्राधिकारी को सूचित करना होगा। तथापि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति कर्तव्य (ड्यूटी) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा।

परन्तु उसे सरकार से प्रचलित अनुदेशों के अनुसार चिकित्सा अधिकारी द्वारा जारी बीमारी/आरोग्य का प्रमाणपत्र प्रस्तुत करना होगा:

6. संविदा पर नियुक्त पदधारी जिसने तैनाती के एक स्थान पर तीन वर्ष का सेवाकाल पूर्ण कर लिया है, आवश्यकता के आधार पर स्थानान्तरण हेतु पात्र होगा, जहां भी प्रशासनिक आधार पर ऐसा करना अपेक्षित हो।

7. चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। महिला अभ्यर्थियों की दशा में, बारह सप्ताह से अधिक की गर्भावस्था प्रसव होने तक, उसे अस्थाई तौर पर अनुपयुक्त बना देगी। ऐसी महिला अभ्यर्थी का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाना चाहिए।
8. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी नियमित प्रतिस्थानी पदधारी को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी।
9. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति(यों) को कर्मचारी सामूहिक बीमा योजना के साथ—साथ ई0पी0एफ0/सी0पी0एफ0 भी लागू नहीं होगा।

इसके साक्ष्यस्वरूप प्रथम पक्षकार और द्वितीय पक्षकार ने साक्षियों की उपस्थिति में इसमें सर्वप्रथम उल्लिखित तारीख को अपने-अपने हस्ताक्षर कर दिए हैं।

साक्षियों की उपस्थिति में :

1.
.....
.....

(नाम व पूरा पता)

प्रथम पक्षकार के हस्ताक्षर

2.
.....
.....

(नाम व पूरा पता)

साक्षियों की उपस्थिति में :

1.
.....
.....

(नाम व पूरा पता)

द्वितीय पक्षकार के हस्ताक्षर

2.
.....
.....

(नाम व पूरा पता)

[Authoritative English Text of this Department Notification No. STE-B(3)-4/2010 dated -----as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India.]

ENVIRONMENT, SCIENCE & TECHNOLOGY DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-171002, the 8th December, 2016

No.STE-B(3)-4/2010.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh, in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of **Senior Scientific Officer (Bio-Technology), Class-I, (Gazetted)** in the Department of Environment, Science & Technology, Himachal Pradesh as per Annexure-A attached to this notification, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Himachal Pradesh, Department of Environment, Science & Technology Senior Scientific Officer (Bio-Technology), Class-I, (Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 2016.

2. These rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

By order,
Sd/-

Pr. Secretary (Env., Sco. & Tech.).

ANNEXURE-"A"

RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF SENIOR SCIENTIFIC OFFICER (BIO-TECHNOLOGY) CLASS-I (GAZETTED) IN THE DEPARTMENT OF ENVIRONMENT, SCIENCE & TECHNOLOGY, HIMACHAL PRADESH

- 1. Name of the Post.**—Senior Scientific Officer (Bio-Technology)
- 2. Number of Posts.**—01 (One)
- 3. Classification.**—Class-I (Gazetted)
- 4. Scale of Pay.**—(i) Pay scale for regular incumbent(s):
Pay Band ₹ 15600-39100+ ₹ 6600/- Grade Pay.
- (ii) Emoluments for contract employee(s):
₹ 22,200/- as per details given in Col.15-A.
- 5. Whether „Selection“ post or 'Non-Selection' post.**—Selection
- 6. Age for direct recruits.**—Between 18 to 45 years.

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Govt. of Himachal Pradesh including those who have been appointed on adhoc or on contract basis:

Provided further that if a candidate appointed on adhoc basis or on contract basis had become overage on the date when he/she was appointed as such he/she shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his/her such adhoc or contract appointment:

Provided further that upper age limit is relaxable for Scheduled Caste/Scheduled Tribes/Other categories of persons to the extent permissible under the general or special order (s) of the Himachal Pradesh Govt.:

Provided further that the employees of all the Public Sector Corporations and Autonomous Bodies who happened to be Government Servants before absorption in Public Sector Corporations/ Autonomous Bodies at the time of initial constitutions of such Corporations/Autonomous Bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to the Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the public sector Corporations/Autonomous Bodies who were/are subsequently appointed by such Corporations/Autonomous Bodies and who are/were finally absorbed in the service of such Corporations/Autonomous Bodies after initial constitution of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies.

Notes 1.—Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the post(s) is/are advertised for inviting applications or notified to the Employment Exchanges, as the case may be.

2. Age and experience in the case direct recruitment, are relax able at the discretion of the Govt. in case the candidate is otherwise well qualified.

7. Minimum Educational and other qualifications required for direct recruitment.—(a) *Essential Qualification(s):*—(i) Ph.D in Biotechnology from a recognized University or an Institute duly recognized by the Central/Himachal Pradesh Government.

(ii) Atleast 04 years (post Ph.D.) work experience in project formulation, implementation, feasibility analysis and monitoring, survey studies and evaluation, environment monitoring & planning environment protection and conservation & community led environmental awareness etc. in a reputed institution/scientific organization.

OR

(i) M.Sc. in Biotechnology or B.Tech. in Biotechnology from a recognized University or from an Institute duly recognized by the Central/Himachal Pradesh Government.

(ii) Atleast 08 years (post M.Sc./B.Tech.) work experience in project formulation, implementation, feasibility analysis and monitoring, survey studies and evaluation, environment monitoring & planning environment protection and conservation & community led environmental awareness etc. in a reputed institution/ organization.

(b) *Desirable Qualification(s):*—Knowledge of customs, manners & dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of the promotee(s)?.—*Age:*— Not applicable.

Educational Qualification:— Yes, as prescribed in Column No.7(a)(i) above.

9. Period of probation, if any.—Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

10. Method(s) of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion, secondment, transfer and the percentage of posts to be filled in by various methods.—100% by promotion failing which on secondment basis failing both by direct recruitment on a regular basis or by recruitment on contract basis, as the case may be.

11. In case of recruitment by promotion, secondment, transfer, grade from which promotion/ secondment, transfer is to be made.—By promotion from amongst the Scientific Officer (Bio-Technology) subject to possessing of educational qualification prescribed for direct recruitment against Column No. 7 (a)(i) above with eight years regular service or regular combined with continuous adhoc service, if any, in the grade failing which on secondment basis from amongst the incumbents of this post working in the identical pay scale from other Himachal Pradesh Government Departments/Boards/ Corporations/ Universities/Autonomous Bodies.

(1) In all cases of promotion, the continuous adhoc service rendered in the feeder post, if any, prior to regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of service as prescribed in these Rules for promotion subject to the conditions that the adhoc appointment/promotion in the feeder category had been made after following proper acceptable process of selection in accordance with the provisions of R&P Rules:

Provided that in all cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his/her total length of service (including the service rendered on adhoc basis, followed by regular service/appointment) in the feeder post in view of the provisions referred to above, all persons senior to him/her in the respective category/post/cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior person in the field of consideration:

Provided that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of atleast three years or that prescribed in the Recruitment & Promotion Rules for the post, whichever is less:

Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the requirements of the proceeding proviso, the persons(s) junior to him/her shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion.

Explanation:—The last proviso shall not render the junior incumbents ineligible for consideration for promotion if the senior ineligible persons happened to be Ex-servicemen recruited under the provisions of Rule-3 of Demobilized Armed Forces Personnel (Reservation of vacancies in Himachal State Non- Technical Services) Rules, 1972 and having been given the benefit of seniority there under or recruited under the provisions of Rule-3 of Ex-servicemen (Reservation of vacancies in the Himachal Pradesh Technical Service) Rules, 1985 and having been given the benefit of seniority there under.

(2) Similarly, in all cases of confirmation, continuous adhoc service rendered on the feeder post, if any, prior to the regular appointment/promotion against such posts shall be taken into account towards the length of service, if the adhoc appointment/promotion had been made after proper selection and in accordance with the provision of the Recruitment & Promotion Rules:

Provided that inter-se-seniority as a result of confirmation after taking into account, adhoc service rendered as referred to above shall remain unchanged.

12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?—As may be constituted by the Govt. from time to time.

13. Circumstances under which the H.P.P.S.C. is to be consulted in making recruitment.—As required under the law.

14. Essential requirement for a direct recruitment.—A candidate for appointment to any service or post must be a citizen of India.

15. Selection for appointment to the post by direct recruitment.—Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of viva-voce test, if the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority, as the case may be, so consider necessary or expedient by a written test or practical test, the standard/ syllabus etc. of which will be determined by the Commission or other recruiting authority as the case may be.

15.A Selection for appointment to the post by Contract appointment.—Notwithstanding anything contained in these Rules, contract appointment to the post will be made subject to the terms and conditions given below:

(I) *CONCEPT:—*(a) Under this policy, the Senior Scientific Officer (Bio-Technology) in the Department of Environment, Science & Technology, H.P. will be engaged on contract basis initially for one year which may be extendable on year to year basis.

Provided that for extension/renewal of contract period on year to year basis the concerned HOD shall issue a certificate that the service and conduct of the contract appointee is satisfactory during the year and only then his/her period of contract is to be renewed/extended.

(b) *POST FALLS WITHIN THE PURVIEW OF HP PSC:—*The Principal Secretary (Environment, Science & Technology) to the Government of H.P. after obtaining the approval of the Government to fill up the vacant post(s) on contract basis will place the requisition with the concerned recruiting agency i.e. H.P. Public Service Commission.

(c) The selection will be made in accordance with the eligibility conditions prescribed in these Rules.

(II) *CONTRACTUAL EMOLUMENTS:—*The Senior Scientific Officer (Bio-Technology) appointed on contract basis will be paid consolidated fixed contractual amount @ Rs. 22,200/- P.M. (which shall be equal to minimum of Pay band plus grade pay). An amount of Rs. 666/- (3% of the minimum of Pay band + Grade Pay of the post) as annual increase in contractual emoluments for the subsequent year(s) will be allowed if contract is extended beyond one year.

(III) *APPOINTING/ DISCIPLINARY AUTHORITY:—*The Principal Secretary (Environment, Science & Technology) to the Govt. of H.P. will be appointing and disciplinary authority.

(IV) *SELECTION PROCESS*:—Selection for appointment to the post in the case of contract appointment will be made on the basis of viva voce test, if considered necessary or expedient by a written test or practical test the standard/syllabus etc. of which will be determined by the concerned recruitment agency i.e. H.P. Public Service Commission.

(IV) *COMMITTEE FOR SELECTION OF CONTRACTUAL APPOINTMENT* :—As may be constituted by the concerned recruiting agency i.e. the H.P. Public Service Commission from time to time.

(V) *AGREEMENT*:—After selection of a candidate he/she shall sign an agreement as per Annexure-"B" appended to these Rules.

(VII) *TERMS AND CONDITIONS*:—(a) The contract appointee will be paid fixed contractual amount @ ₹ 22,200/- per month (which shall be equal to minimum of pay band plus grade pay). The Contract Appointee will be entitled for increase in contractual amount @ ₹ 666/- (3% of the minimum of pay band + grade pay of the post) for further extended years and no other allied benefits such as senior/selection scales etc. will be given.

(b) The service of the Contract Appointee will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/ conduct of the contract appointee is not found satisfactory.

(c) Contract Appointee will be entitled for one day's Casual Leave after putting one month service. However, the contract employee will also be entitled for 135 days Maternity Leave, 10 day's Medical Leave and 5 days Special Leave. He/she shall not be entitled for Medical Reimbursement and LTC etc. No leave of any other kind except above is admissible to the contract appointee:

Provided that the un-availed Casual Leave, Medical Leave and Special Leave can be accumulated up to the Calendar Year and will not be carried forward for the next Calendar Year.

(d) Unauthorized absence from the duty without the approval of the Controlling Officer shall automatically lead to the termination of the contract. However, in exceptional cases where the circumstances for un-authorized absence from duty were beyond his/her control on medical grounds, such period shall not be excluded while considering his/her case for regularization but the incumbent shall have to intimate the controlling authority in this regard well in time. However, the contract appointee shall not be entitled for contractual amount for this period of absence from duty:

Provided that he/she shall submit the certificate of illness/fitness issued by the Medical Officer, as per prevailing instructions of the Government.

(e) An official appointed on contract basis who has completed three years tenure at one place of posting will be eligible for transfer on need based basis wherever required on administrative grounds.

(f) Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/ Registered Medical Practitioner. Women candidate pregnant beyond 12 weeks will stand temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate will be re-examined for the fitness from an authorized Medical Officer/Practitioner.

(g) Contract appointee will be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to regular counterpart officials at the minimum of pay scale.

(h) Provisions of service Rules like FR SR, Leave Rules, GPF Rules, Pension Rules & Conduct Rules etc. as are applicable in case of regular employees will not be applicable in case of contract appointees. They will be entitled for emoluments etc. as detailed in this Column.

16. Reservation.—The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/ Scheduled Tribes/Other Backward Classes/ other Categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

17. Departmental Examination.—Every member of the Service shall pass a Departmental Examination as prescribed in the H.P. Departmental Examination Rule, 1997 as amended from time to time.

18. Powers to relax.—Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the H.P.P.S.C., relax any of the provisions of these Rules with respect to any Class or Category of person(s) or post(s).

ANNEXURE –"B"

**FORM OF CONTRACT/AGREEMENT TO BE EXECUTED BETWEEN THE SENIOR
SCIENTIFIC OFFICER (BIOTECHNOLOGY) AND THE GOVERNMENT OF
HIMACHAL PRADESH THROUGH THE PRINCIPAL SECRETARY
(ENVIRONMENT, SCIENCE & TECHNOLOGY) TO THE
GOVT. OF HIMACHAL PRADESH**

This agreement is made on this.....day of.....in the yearbetween Sh./Smt..... S/o/D/o R/o contract appointee, (hereinafter called the FIRST PARTY) AND The Governor, Himachal Pradesh through Director of Environment, Science & Technology Department, Himachal Pradesh (hereinafter "SECOND PARTY").

Whereas the SECOND PARTY has engaged the aforesaid FIRST PARTY and the FIRST PARTY has agreed to serve as a Senior Scientific Officer(Bio-Technology) on contract basis on the following terms and conditions:—

1. That the FIRST PARTY shall remain in the service of the SECOND PARTY as a Senior Scientific Officer (Bio-Technology) for a period of one year commencing on day ofand ending on the day ofIt is specifically mentioned and agreed upon by both the parties that the contract of the FIRST PARTY with SECOND PARTY shall ipso-facto stand terminated on the last working day i.e. onand information notice shall not be necessary:

Provided that for further extension/ renewal of contract period, HOD shall issue a certificate that the service and conduct of the contract appointee was satisfactory during the year and only than the period of contract is to be renewed/ extended.

2. The contractual amount of the FIRST PARTY will be ₹ 22,200/= per month.
3. The service of FIRST PARTY will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found good or if a regular incumbent is appointed/posted against the vacancy for which the FIRST PARTY was engaged on contract.
4. Contractual Senior Scientific Officer(Bio-Technology) will be entitled for one day's casual leave after putting in one month service. However, the contract employee will also be entitled for 135 days Maternity Leave, 10 day's Medical Leave and 5 days Special Leave. He/she will not be entitled for Medical Re-imburement and LTC etc. No leave of any other kind except above is admissible to the contractual Senior Scientific Officer (Bio-Technology):

Provided that the un-availed Casual Leave and Medical Leave can be accumulated upto Calendar Year and will not be carried forward for the next Calendar year.

5. Unauthorized absence from the duty without the approval of the Controlling Officer shall automatically lead to the termination of the contract. However, in exceptional cases where the circumstances for un-authorized absence from duty were beyond his/her control on medical grounds, such period shall not be excluded while considering his/her case for regularization but the incumbent shall have to intimate the controlling authority in this regard will in time. However, the contract appointee shall not be entitled for contractual amount for this period of absence from duty:

Provided that he/she shall submit the certificate of illness/fitness issued by the Medical Officer, as per prevailing instructions of the Government.

6. An official appointed on contract basis who have completed three years tenure at one place of posting will be eligible for transfer on need based basis wherever required on administrative grounds.
7. Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/ Registered Medical Practitioner. In case women candidate pregnant beyond 12 weeks will stand temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate will be re-examined for the fitness from an authorized Medical Officer/Practitioner.
8. Contract appointee shall be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to regular counter-part officials at the minimum of pay scale.
9. The Employees Group Insurance Scheme as well as EPF/CPF will not be applicable to contractual appointee(s).

IN WITNESS the FIRST PARTY AND SECOND PARTY have herein to set their hands the day, month and year first above written.

IN THE PRESENCE OF WITNESSES :

1.

.....

(Name and full address)

Signature of the FIRST PARTY

2.

.....

(Name and full address)

Signature of the SECOND PARTY**In the Court of Dr. Jitender Kanwar, HPAS, Sub-Divisional Magistrate Bharmour,
District Chamba (H. P.)**

Shri Rakesh Kumar s/o Shri Bakilo Ram, Village Kao, P. O. Seri Kao, Tehsil Bharmour,
District Chamba, H.P. . . Applicant.

Versus

General Public

*Proclamation under order 5 Rule 20 C.P.C. under section 13(3) of the Birth and Death
Registration Act, 1969.*

Whereas Shri Rakesh Kumar s/o Shri Bakilo Ram, Village Kao, P. O. Seri Kao, Tehsil Bharmour, District Chamba, H.P. has filed an application alongwith an affidavit regarding the registration of his delayed date of birth *i.e.* 01-09-1994 for entry in the record of Gram Panchayat Chobhia, Development Block Bharmour, Tehsil Bharmour, District Chamba H.P., thereof.

Hence, this proclamation is issued to the General Public, that if they have any objection/claim regarding the registration of date of birth of Rakesh Kumar for entry in the records of Gram Panchayat Chobhia, Development Block Bharmour *i.e.* 01-09-1994 they may file their claim/objections on or before 05-01-2017 in this court failing which necessary orders will be passed to the concerned Gram Panchayat for registration of date of birth accordingly.

Given today under my signature and seal of the Court.

Seal.

DR. JITENDER KANWAR, HPAS,
*Sub-Divisional Magistrate,
Bharmour, District Chamba (H.P.).*

**In the Court of Dr. Jitender Kanwar, HPAS, Sub-Divisional Magistrate Bharmour,
District Chamba (H. P.)**

Shri Kamal s/o Shri Sher Singh, resident of Village Dhuna, P.O. Siur, Tehsil Bharmour,
District Chamba, H.P. . . Applicant.

Versus

General Public

Proclamation under order 5 Rule 20 C.P.C. under section 13(3) of the Birth and Death Registration Act, 1969.

Whereas Shri Kamal s/o Shri Sher Singh, resident of Village Dhuna, P.O. Siur, Tehsil Bharmour, District Chamba, H.P. has filed an application alongwith an affidavit regarding the registration of his delayed date of birth *i.e.* 04-10-1995 for entry in the record of Gram Panchayat Siur, Development Block Bharmour, Tehsil Bharmour, District Chamba H.P., thereof.

Hence, this proclamation is issued to the general public, that if they have any objection/claim regarding the registration of date of birth of Kamal for entry in the records of Gram Panchayat Siur, Development Block Bharmour *i.e.* 04-10-1995 they may file their claim/objections on or before 05-01-2017 in this court failing which necessary orders will be passed to the concerned Gram Panchayat for registration of date of birth accordingly.

Given today under my signature and seal of the Court.

Seal.

DR. JITENDER KANWAR, HPAS,
Sub-Divisional Magistrate,
Bharmour, District Chamba (H.P.).

ब अदालत श्री जोगिन्दर पटियाल, कार्यकारी दण्डाधिकारी, प्रथम श्रेणी, तहसील बमसन स्थित टौणी देवी,
जिला हमीरपुर, हि० प्र०

मिसल नं० : 30/2016

तारीख दायर :12-2016

उनवान : श्री भूमि देव पुत्र श्री गोपाल दास ठाकुर, गांव चारीयां दी धार, डा० वौडू, तहसील बमसन स्थित
टौणी देवी, जिला हमीरपुर, हि० प्र०।

बनाम

आम जनता

विषय.—प्रार्थना—पत्र बराये दर्ज करने अन्तर्गत धारा 13(3) अधिनियम 1969.

प्रार्थी श्री भूमि देव पुत्र श्री गोपाल दास ठाकुर, गांव चारीयां दी धार, डा० वौडू, तहसील बमसन स्थित टौणी देवी, जिला हमीरपुर, हि० प्र० ने इस कार्यालय में प्रार्थना—पत्र इस आशय से पेश किया है कि मेरा नाम श्री भूमि देव ठाकुर एवं जन्म पैदाईश दिनांक 27-10-1989 की है परन्तु मेरा नाम पंजीकरण स्थानीय ग्राम पंचायत चारीयां दी धार में दर्ज नहीं हुआ है। जिसे प्रार्थी ग्राम पंचायत के नाम दर्ज रिकार्ड व जन्म पैदाईश में दर्ज करवाना चाहता है।

अतः इशतहार राजपत्र के माध्यम से आम जनता को सूचित किया जाता है कि उपरोक्त जन्म पैदाईश के बारे में किसी को कोई भी उजर/एतराज हो तो वह दिनांक 19-01-2017 को सुबह 11.00 बजे असागतन/वकालतन हाजिर अदालत आकर अपना उजर/एतराज पेश कर सकते हैं। आम जनता की ओर से कोई हाजिर न होने के कारण आम जनता के खिलाफ एक तरफा कार्यवाही अमल में लाई जाएगी।

आज दिनांक 19-12-2016 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर सहित अदालत से जारी हुआ।

मोहर।

हस्ताक्षरित/—
कार्यकारी दण्डाधिकारी,
तहसील बमसन स्थित टौणी देवी, जिला हमीरपुर, हि० प्र०।

ब अदालत श्री जोगिन्दर पटियाल, कार्यकारी दण्डाधिकारी, तहसील बमसन स्थित टौणी देवी,
जिला हमीरपुर, हि0 प्र0

मिसल नं0 : 11/2016

तारीख दायर :12-2016

उनवान : श्री रतन चन्द पुत्र श्री सुख चैन, गांव घराण, डा0 बगबाड़ा, तहसील बमसन स्थित टौणी देवी, जिला हमीरपुर, हि0 प्र0।

बनाम

आम जनता

विषय.—प्रार्थना-पत्र बराये दर्ज करने जन्म पैदाईश अन्तर्गत धारा 13(3) अधिनियम, 1969.

प्रार्थी श्री रतन चन्द पुत्र श्री सुख चैन, गांव घराण, डा0 बगबाड़ा, तहसील बमसन स्थित टौणी देवी, जिला हमीरपुर, हि0 प्र0 ने इस कार्यालय में प्रार्थना-पत्र इस आशय से पेश किया है कि उसके पुत्र श्री रवि कुमार की जन्म पैदाईश 21-08-1990 को गांव घराण में हुई है परन्तु उसके जन्म का पंजीकरण स्थानीय ग्राम पंचायत बगबाड़ा में दर्ज नहीं हुआ है। जिसे प्रार्थी ग्राम पंचायत के दर्ज रिकार्ड जन्म पैदाईश में दर्ज करवाना चाहता है।

अतः इशतहार राजपत्र के माध्यम से आम जनता को सूचित किया जाता है कि उपरोक्त जन्म पैदाईश के बारे में किसी को कोई भी उजर/एतराज हो तो वह दिनांक 19-01-2017 को सुबह 11.00 बजे असातन/वकालतन हाजिर अदालत आकर अपना उजर/एतराज पेश कर सकते हैं। आम जनता की ओर से कोई हाजिर न होने के कारण आम जनता के खिलाफ एकतरफा कार्यवाही अमल में लाई जाएगी।

आज दिनांक 19-12-2016 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर सहित अदालत से जारी हुआ।

मोहर।

हस्ताक्षरित/—

सहायक समाहर्ता प्रथम श्रेणी,
तहसील बमसन स्थित टौणी देवी, जिला हमीरपुर, हि0 प्र0।

ब अदालत श्री जोगिन्दर पटियाल, सहायक समाहर्ता प्रथम श्रेणी, तहसील बमसन स्थित टौणी देवी,
जिला हमीरपुर, हि0 प्र0

मिसल नं0 : 29/2016

तारीख दायर :12-2016

उनवान : श्रीमती वीना देवी पत्नी श्री सुरेश कुमार ठाकुर, गांव करसोह, डा0 गवारडू, तहसील बमसन स्थित टौणी देवी, जिला हमीरपुर, हि0 प्र0।

बनाम

आम जनता

विषय.—प्रार्थना-पत्र बराये दर्ज करने अन्तर्गत धारा 13(3) अधिनियम, 1969.

प्रार्थिन श्रीमती वीना देवी पत्नी श्री सुरेश कुमार ठाकुर, गांव करसोह, डा0 गवारडू, तहसील बमसन स्थित टौणी देवी, जिला हमीरपुर, हि0 प्र0 ने इस कार्यालय में प्रार्थना-पत्र इस आशय से पेश किया है कि उसके पुत्र श्री विशाल ठाकुर की जन्म पैदाईश करसोह में हुई है परन्तु उसका जन्म पंजीकरण स्थानीय ग्राम पंचायत गवारडू में दर्ज नहीं हुआ है। जिसे प्रार्थी ग्राम पंचायत के दर्ज रिकार्ड जन्म पैदाईश में दर्ज करवाना चाहता है।

अतः इशतहार राजपत्र के माध्यम से आम जनता को सूचित किया जाता है कि उपरोक्त जन्म पैदाईश के बारे में किसी को कोई भी उजर/एतराज हो तो वह दिनांक 19-01-2017 को सुबह 11.00 बजे असातन/वकालतन हाजिर अदालत आकर अपना उजर/एतराज पेश कर सकते हैं। आम जनता की ओर से कोई हाजिर न होने के कारण आम जनता के खिलाफ एकतरफा कार्यवाही अमल में लाई जाएगी।

आज दिनांक 19-12-2016 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर सहित अदालत से जारी हुआ।

मोहर।

हस्ताक्षरित/—
सहायक समाहर्ता प्रथम श्रेणी,
तहसील बमसन स्थित टौणी देवी, जिला हमीरपुर, हि0 प्र0।

ब अदालत श्री जोगिन्दर पटियाल, कार्यकारी दण्डाधिकारी, तहसील बमसन स्थित टौणी देवी,
जिला हमीरपुर, हि0 प्र0

मिसल नं0 : 28/2016

तारीख दायर :12-2016

उनवान : श्री राजीव कुमार पुत्र श्री शक्ति चन्द, गांव टिक्कर, डा0 समीरपुर, तहसील बमसन स्थित टौणी देवी,
जिला हमीरपुर, हि0 प्र0।

बनाम

आम जनता

विषय.—प्रार्थना-पत्र बराये दर्ज करने जन्म पैदाईश अन्तर्गत धारा 13(3) अधिनियम, 1969.

प्रार्थी श्री राजीव कुमार पुत्र श्री शक्ति चन्द, गांव टिक्कर, डा0 समीरपुर, तहसील बमसन स्थित टौणी देवी, जिला हमीरपुर, हि0 प्र0 ने इस कार्यालय में प्रार्थना-पत्र इस आशय से पेश किया है कि मेरी जन्म पैदाईश दिनांक 26-05-1979 को मुकाम टिक्करी में हुई है। परन्तु मेरे जन्म का पंजीकरण स्थानीय ग्राम पंचायत पंजोत में दर्ज नहीं हुआ है। जिसे प्रार्थी ग्राम पंचायत के दर्ज रिकार्ड जन्म पैदाईश में दर्ज करवाना चाहता है।

अतः इशतहार राजपत्र के माध्यम से आम जनता को सूचित किया जाता है कि उपरोक्त जन्म पैदाईश के बारे में किसी को कोई भी उजर/एतराज हो तो वह दिनांक 19-01-2017 को सुबह 11.00 बजे असातन/वकालतन हाजिर अदालत आकर अपना उजर/एतराज पेश कर सकते हैं। आम जनता की ओर से कोई हाजिर न होने के कारण आम जनता के खिलाफ एकतरफा कार्यवाही अमल में लाई जाएगी।

आज दिनांक 19-12-2016 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर सहित अदालत से जारी हुआ।

मोहर।

हस्ताक्षरित/—
सहायक समाहर्ता प्रथम श्रेणी,
तहसील बमसन स्थित टौणी देवी, जिला हमीरपुर, हि0 प्र0।